

## Разъяснительная информация для работодателей о негативных последствиях не оформления трудовых отношений.



### Негативные последствия нелегальной трудовой занятости

**Нелегальная (неформальная или скрытая) занятость** - актуальная проблема современной трудовой практики в России. Отдельные работодатели предпочитают не оформлять трудовые отношения, а некоторые жители по-прежнему получают зарплату «в конвертах» и работают без оформления трудового договора.

Сегодня сложившаяся ситуация с использованием схем выплаты заработной платы «в конвертах» с целью занижения налогооблагаемой базы на особом контроле у Правительства Российской Федерации. Проводится работа по выявлению работодателей, использующих труд граждан без официального оформления трудовых отношений и не уплачивающих страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

В соответствии с частью 2 статьи 15 Трудового кодекса Российской Федерации заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается. В соответствии со статьей 16 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовые отношения возникают между работником и работодателем только на основании заключаемого ими трудового договора. Оформление трудовых отношений - это обязанность работодателя.

**Стоит напомнить, что не оформление с работодателем трудовых отношений влечет за собой множество негативных последствий, как для работника, так и для работодателя.**

#### **Нелегальная занятость лишает работника права на:**

- страховой стаж для расчета и назначения трудовой пенсии по старости;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда:
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование и социальные гарантии, предоставляемые ему законодательством о труде и социальном обеспечении.

Очень часто работодатели не выплачивают заработную плату в течение нескольких месяцев, а затем разрывают с работником трудовые отношения, оставляя последнего ни с чем. Люди начинают жаловаться только тогда, когда работодатель их обманул: пообещал и не заплатил, уволил безосновательно. Возникает конфликт, в котором трудно защитить

работника. Потому что договорённость была лишь на словах, никаких документов не составлялось. И таких случаев довольно много.

Но кроме перечисленных выше негативных последствий от нелегальной занятости, работник, впрочем, как и работодатель, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ за осуществление действий в рамках нелегальной занятости.

### **Ответственность для работника:**

1. Если работник, получающий заработную плату в конверте, пользуется справкой о зарплате, на основании которой оформляет, например: повышенную социальную стипендию ребенку, получает жилищную субсидию от государства, квоту на бесплатные медицинские услуги и иные виды социальной помощи для малообеспеченной семьи или если работник, работающий без оформления трудовых отношений, при обращении в центр занятости населения, с целью признания его безработным и получения пособия по безработице, не сообщает о своей занятости, совместительству и пр., то можно предположить, что гражданин не знает о риске привлечения его к уголовной ответственности по ст. 159.2 Уголовного кодекса РФ (мошенничество при получении выплат).

2. Работники должны помнить, что обязанность по уплате налога на доходы физических лиц лежит на самих гражданах, и тот факт, что работодатель по каким-то причинам его не перечислил, не освобождает работников от ответственности. Работник, получивший доход, с которого не был удержан и перечислен работодателем налог, обязан самостоятельно в срок до 30 апреля следующего года задекларировать такой доход по месту своего жительства и до 15 июля самостоятельно уплатить его.

В информационном письме Федеральной налоговой службы от 02.12.2009 № 3-5-04/1774, говорится, что если налогоплательщик обязан представить, но не представил налоговую декларацию по налогу на доходы физических лиц, то он несет ответственность, предусмотренную пунктом 1 статьи 119 Налогового кодекса Российской Федерации - штраф в размере 5% от неуплаченной суммы налога, подлежащей уплате (доплате) на основании этой декларации, за каждый полный или неполный месяц со дня, установленного для ее предоставления, но не более 30% указанной суммы и не менее 1 тыс. рублей.

В случае уклонения от уплаты налогов и (или) сборов с физического лица.

.наступает ответственность граждан по ч. 1 ст. 1У8 У К РФ - от штрафа в размере 100 тыс. рублей до лишения свободы на срок до 3-х лет.

**Нелегальная занятость для работодателя - это нарушение трудового и налогового законодательства, которое влечет за собой административную, а в отдельных случаях и уголовную ответственность.**

Работодатели нарушают:

а) трудовое законодательство, так как с работником либо вообще не заключается трудовой договор, либо в трудовых договорах и приказах содержится заведомо ложная информация в части занижения размера заработной платы;

б) налоговое законодательство, так как, выплачивая «серую» заработную плату, работодатель умышленно занижает налоговую базу по налогу на доходы физических лиц, страховые взносы во внебюджетные фонды.

### **Ответственность для работодателя:**

*Федеральным законодательством установлена административная ответственность за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо*

*заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.*

В соответствии со статьей 5.27. Кодекса об административных правонарушениях РФ:

1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, -  
влечет предупреждение или наложение административного штрафа  
**- на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;**  
**- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей;**  
**- на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.**
2. Совершение указанного административного правонарушения, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа  
**- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;**  
**- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;**  
**- на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.**
3. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), влечет наложение административного штрафа  
**- на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей;**  
**- на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.**
4. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа  
**- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;**  
**- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;**  
**- на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.**
5. Совершение указанных административных правонарушений, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа  
**- на граждан в размере пяти тысяч рублей;**  
**- на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;**  
**- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей;**  
**- на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.**
6. Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, влечет предупреждение или наложение административного штрафа  
**- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;**

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

- на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

7. Совершение данного административного правонарушения, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, влечет наложение административного штрафа

- на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей;

- на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

8. Руководитель организации и главный бухгалтер, а также другие должностные лица, оформляющие первичные учётные документы, могут быть привлечены к уголовной ответственности по статье 199 Уголовного кодекса Российской Федерации (Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации).

**Помните, незнание закона не освобождает от ответственности!**

